



AXA COLPATRIA

Nexus Capital Humano

NIT. 900.490.623-4

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA
VIGILADO

nexus

Consultoría para avanzar

AXA COLPATRIA Seguros S.A.

Reporte de Sostenibilidad
2025

Know You Can

Contenido

1. PRESENTACIÓN DEL REPORTE 1

 1.1. Acerca de este reporte (GRI 2-3).....1

 1.2. Mensaje del gerente.....2

2. PERFIL DE LA EMPRESA (GRI 2-6) 3

 2.1. Actividad3

 2.2. Cadena de valor.....4

 2.3. Gobernanza de la organización (GRI 2-9).....4

3. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS..... 6

4. TEMAS MATERIALES (GRI 3)..... 7

5. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE..... 8

6. INICIATIVAS Y OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD 9

7. INDICADORES..... 10

8. ANEXOS..... 12

1. PRESENTACIÓN DEL REPORTE

1.1. Acerca de este reporte [\(GRI 2-3\)](#)

Nixus Capital Humano S.A.S. presenta su reporte de sostenibilidad para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025, en el cual se da a conocer nuestra estrategia de sostenibilidad e indicadores relevantes a todos nuestros grupos de interés.

El contenido de este reporte está alineado con estándares internacionales de divulgación de información de sostenibilidad como: CSRD (Directiva de Informes de Sostenibilidad de la Unión Europea – *Corporate Sustainability Reporting Directive*) y GRI (Iniciativa de Reporte Global – *Global Reporting Directive*) y cumple con los requisitos de la Circular Externa 100-00010 de 2023 de la Superintendencia de Sociedades.

Responsable de este reporte:

Maria Carolina Bernal Gamarra
Profesional Senior de Sostenibilidad
AXA Colpatria
maria.bernalg@axacolpatria.co

Punto de contacto de Nixus:

Javier Iván Patiño Corzo
Líder de Nixus
Nixus Capital Humano S.A.S
javier.patino@axacolpatria.co

1.2. Mensaje del gerente

En 2025, reafirmamos nuestro liderazgo como socio estratégico fundamental en la evolución del talento humano, consolidando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el bienestar laboral como ejes centrales de su visión y operación. Este año, hemos dado pasos significativos hacia una gestión más responsable y consciente del impacto social y ambiental de nuestras actividades, integrando prácticas sostenibles en todos los niveles de nuestra organización.

A través del fortalecimiento y la especialización de nuestras distintas líneas de negocio UNE (Unidades de Negocio Estratégicas), ampliamos nuestra oferta de servicios con iniciativas que fomentan la inclusión, la diversidad, la igualdad de oportunidades y el compromiso social. Estas acciones buscan no solo responder a las necesidades de nuestros clientes, sino también generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos.



Javier Iván Patiño Corzo
Gerente
Nexus Capital Humano S.A.S

2. PERFIL DE LA EMPRESA (GRI 2-6)

2.1. Actividad

Nixus Capital Humano S.A.S es una empresa de servicios de consultoría constituida mediante documento privado el 17 de enero de 2012, que tiene por objeto la asesoría, capacitación y prestación de servicios en salud ocupacional en las disciplinas de higiene industrial, seguridad industrial, la consultoría en la prevención de riesgos ocupacional y asesoría y prestación de servicios para la administración y prevención de factores de riesgo ocupacional, y realización de estudios para la implementación de programas para la asunción y prevención de riesgos propios, entre otros. Nos especializamos en el abordaje de la prevención e intervención de riesgos laborales y somos un aliado de la ARL de AXA Colpatría.

El código principal CIIU de la compañía es el 7020, que corresponde a actividades de consultoría de gestión y está categorizada como Gran Empresa según los rangos por UVT del DANE.

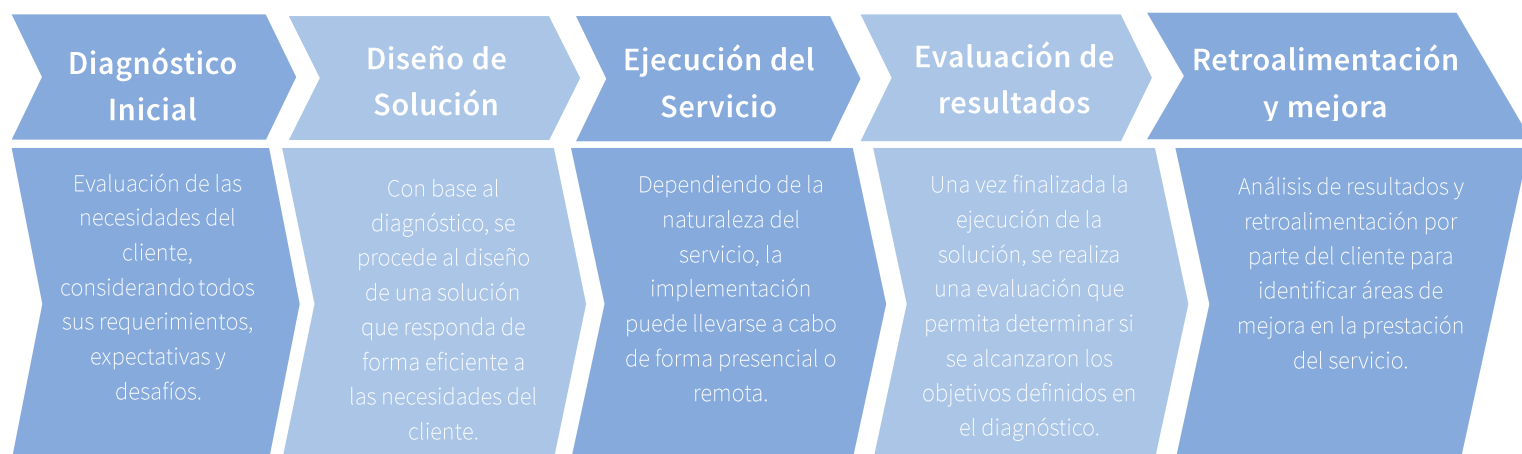
La compañía opera bajo un enfoque de servicios segmentados por líneas de negocio:

- UNE Esencial: operaciones masivas y Pymes (seguridad industrial, emergencias, ergonomía, psicosocial).
- UNE Consultoría: servicios especializados en asesoría legal, medicina del trabajo, sistemas integrados de gestión, psicosocial, seguridad vial.
- UNE Formación Especializada: seminarios, diplomados, entrenamiento.
- UNE TEC+: Eventos, campañas, nuevas tecnologías de aprendizaje.
- TARC UNE Regionales: atención especializada por región.

Nuestra oficina principal se encuentra en la ciudad de Bogotá en la Carrera 7 # 24-89 y la sede del centro de entrenamiento de alturas se encuentra en la Calle 77ª #84-55, barrio la Granja. En adición, contamos con un equipo de profesionales cualificados con presencia en cinco regiones del país.

Para la consolidación de este reporte se cumplió con el proceso de Debida Diligencia detallado en el [Reporte de Sostenibilidad de Nixus 2024](#), con un mayor control sobre la trazabilidad de los indicadores CSRD y GRI.

2.2. Cadena de valor



2.3. Gobernanza de la organización (GRI 2-9)

Nuestro gobierno corporativo promueve prácticas que favorecen la toma de decisiones de manera informada de acuerdo con los principios y estratégicos y éticos de la compañía.

Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano que se encarga de dirigir, aprobar y supervisar las actividades estratégicas, normativas y operacionales de alto impacto de Nixus.

Esta junta se reúne trimestralmente, y está integrado por tres miembros principales y uno suplente, con soporte de la Secretaría General AXA COLPATRIA.

Comité de Auditoría

El comité de auditoría es transversal a todas las entidades de AXA Colpatria y tiene el propósito de supervisar la efectividad del control interno y la gestión de riesgos, la integridad de la información financiera y el desempeño e independencia de los auditores internos y externos. Este comité se reúne trimestralmente y está conformado por tres miembros de la junta directiva.

Comité de Riesgos

El comité de riesgos revisa todos los asuntos materiales derivados del cumplimiento del Sistema Integral de Administración de Riesgos, con el fin de identificar, evaluar, monitorear y gestionar los diversos riesgos que puedan afectar a las entidades de AXA Colpatria. Este comité se reúne ordinariamente cuatro veces al año y está compuesto por el CEO local, el CFO, el secretario general y los directores las líneas de negocio.

Comité de Finanzas

El comité de finanzas está encargado de supervisar y gestionar los aspectos financieros de la compañía, alineando las decisiones económicas con los principios de sostenibilidad. Su principal función es evaluar y aprobar las estrategias financieras que promuevan el crecimiento sostenible y la creación de valor a largo plazo y se reúne mensualmente.

Comité de Compras

El comité de compras es responsable de analizar y aprobar todas las compras que superen los 70 SMLV. Además de asegurar la eficiencia de las adquisiciones, el comité integra criterios de sostenibilidad en sus decisiones, evaluando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza de los proveedores. Así, contribuye a promover prácticas responsables que optimizan recursos y generan un impacto positivo en la comunidad y el medio ambiente.

3. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

En Nixus estamos comprometidos con el fortalecimiento de las relaciones con nuestros grupos de interés, fomentando el diálogo a través de diferentes canales de comunicación, con el fin de brindar a nuestros clientes un servicio que se ajuste a sus necesidades y que satisfaga sus expectativas.

Principales Grupos de Interés	Compromisos	Medios de relacionamiento
Cientes y Usuarios 	• Brindar servicios de consultoría y formación con altos estándares de calidad y pertinencia técnica. • Proveer soluciones adaptadas a las necesidades sectoriales y regionales. • Garantizar una atención oportuna, ética y profesional.	• Encuestas de satisfacción post-servicios. Reuniones periódicas de seguimiento de proyectos. Líneas de atención y canales virtuales (correo, chat, portal web). • Propuestas técnicas personalizadas y comités de evaluación.
Empleados 	• Proveer un entorno laboral seguro y respetuoso y una compensación justa y adecuada. • Brindar oportunidades de formación, desarrollo y reconocimiento. • Promover la equidad de género, la diversidad y el bienestar integral.	• Encuesta de clima laboral anual. • Intranet corporativa e informativos internos. • Comité de convivencia y brigadas de emergencia. Capacitaciones transversales y técnicas.
Consultores 	• Fortalecer sus competencias técnicas mediante formación continua. • Brindar condiciones de trabajo dignas, seguras y éticas. • Facilitar herramientas para su adecuada ejecución en campo.	• Manuales técnicos y operativos de cada servicio. • Canal directo con consultores senior UNE. • Evaluación periódica de desempeño y retroalimentación.
Proveedores 	• Garantizar relaciones transparentes y equitativas. • Cumplir los acuerdos contractuales y plazos de pago. • Promover prácticas sostenibles responsables en la cadena de suministros.	• Contratos claros con cláusulas de sostenibilidad y confidencialidad. • Canales de atención financiera y logística. • Participación en procesos competitivos y abiertos.
Aliados Externos 	• Cumplir las metas estratégicas y de sostenibilidad de AXA Colpatría. • Reportar los resultados operativos periódicamente.	• Reportes financieros y operativos. • Comités estratégicos. Auditorías internas y externas. • Planes de alineación con políticas del Grupo AXA.

4. TEMAS MATERIALES (GRI 3)

A través del análisis de estudios de materialidad sectoriales realizados por estándares internacionales de sostenibilidad, identificamos los siguientes temas prioritarios relacionados con nuestras actividades como consultor de riesgos laborales.¹

 Ambiental	 Social	 Gobierno Corporativo
Buscamos reducir nuestra huella de carbono a través de la implementación de prácticas de ahorro de energía y agua, la obtención de equipos más eficientes, la gestión adecuada de desechos, la reducción de desplazamientos de nuestros colaboradores y proveedores y la formación de nuestros colaboradores en acciones contra el cambio climático.	Al ser un negocio que depende de personal cualificado, contamos con prácticas transparentes de reclutamiento y retención de nuestros colaboradores y consultores asociados, para atender a las necesidades de nuestros clientes de forma eficiente y con base a conocimientos especializados.	Trabajamos continuamente en la confidencialidad de la información y la ciberseguridad.
Los cambios en las condiciones climáticas pueden tener impactos significativos en el ámbito laboral. Nuestros servicios de consultoría consideran los riesgos ambientales y climáticos que puedan afectar la salud y la seguridad de los trabajadores en diferentes sectores.	Brindamos a nuestros clientes información transparente y asesoramiento adaptado a sus necesidades. A través de nuestros contratos damos a conocer a nuestros clientes las condiciones y limitaciones de nuestros servicios de consultoría.	Contamos con un gobierno corporativo sólido que promueve la transparencia, la equidad y la gestión eficiente de la empresa. Implementamos prácticas de compras sostenibles, evaluando los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza de nuestros proveedores y fomentando la inclusión.

¹ SASB (2023), SASB (2023).

5. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Nixus buscamos que nuestras actividades como empleador, socio comercial y consultor contribuyan al desarrollo sostenible de la sociedad. Los siguientes son los ODS en los cuales nuestras actividades tienen un mayor impacto.



A través de nuestras operaciones de consultoría contribuimos directamente a la salud y al bienestar de los empleados de nuestros clientes, por medio de la prevención de accidentes, enfermedades y decesos en su lugar de trabajo, al ayudarlos a implementar medidas de seguridad y protocolos de emergencia contra peligros químicos y físicos. Asimismo, promovemos ambientes laborales óptimos para el bienestar de los empleados a que sus colaboradores tengan acceso a servicios de salud asequibles y de calidad.



Junto con sus clientes, Nixus promueve la protección de los derechos laborales y la consolidación de ambientes laborales seguros, donde todos sus colaboradores, sin importar sus características específicas, tengan un empleo estable y puedan desarrollar sus actividades de forma productiva, contribuyendo al desarrollo económico del país.



Por medio de nuestras actividades, contribuimos a que nuestros clientes corporativos puedan tener una gestión efectiva de los riesgos asociados a sus actividades laborales, resaltando la importancia de la reducción de desperdicios, el consumo eficiente de recursos y la promoción de prácticas sostenibles en sus cadenas de valor.



Como compañía hemos adoptado medidas para hacer frente al cambio climático de acuerdo con las directrices del Grupo AXA. Anualmente reportamos nuestra información ambiental para la consolidación del reporte ambiental anual del grupo AXA Colpatria. Nuestras acciones climáticas incluyen: la implementación de prácticas para la reducción de nuestra huella de carbono, capacitaciones obligatorias sobre acción climática para nuestro colaboradores y oferta de servicios especializados a nuestros clientes que evalúan los riesgos derivados del cambio climático en ambientes laborales.

6. INICIATIVAS Y OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD

En Nixus consideramos la sostenibilidad como un pilar estratégico para el crecimiento de las organizaciones. En 2025 desarrollamos el curso virtual “#La Sostenibilidad como Factor Clave en el Éxito de la Organizaciones”, en el cual participaron 35 asistentes de nuestros clientes de ARL, este curso incluyó diferentes módulos como: contexto y fundamentos de la sostenibilidad, sistemas de gestión ISO y contexto nacional y beneficios de la sostenibilidad.

Uno de nuestros avances más importantes en 2025 fue la incorporación de tecnologías verdes y soluciones digitales innovadoras que nos permiten reducir nuestra huella de carbono, optimizar el uso de recursos y promover un entorno laboral más respetuoso con el medio ambiente. Hemos adoptado modelos de economía circular en nuestras operaciones, fomentando la reutilización y el reciclaje de materiales, y hemos establecido metas concretas para disminuir nuestro consumo de energía y agua en nuestras sedes y procesos internos, en línea con nuestro objetivo de reducir nuestra huella de carbono en 5% para 2026.

Continuaremos capacitando a nuestros colaboradores y consultores, aportando nuevos conocimientos que contribuyan a su desarrollo profesional, incluyendo capacitaciones en seguridad de la información y acción climática y nuevas tecnologías.

7. INDICADORES

Dimensión	Indicador	2025	2024
Ambiental	Huella de Carbono (tC2eq) *con base a la Huella de Carbono total de AXA Colpatría	13.72	19.46
	Porcentaje de empleados que completaron el módulo de cambio climático y adaptación	100%	NA
Social	Número total de empleados directos	40	37
	Distribución por género		
	Masculino	8	8
	Femenino	32	29
	Otro	-	-
	Distribución por edad		
	Menor de 30 años	6	8
	Entre 30 y 50 años	33	27
	Mayor de 50 años	2	2
	Rotación de personal	10.53%	5.71%
	Número de consultores	546	400
	Ratio salario básico y remuneración entre hombres y mujeres	1	1
	Porcentaje de empleados cubiertos por el sistema de SST	100%	100%
	Número de incidentes relacionados con acoso o comportamiento inapropiado	0	Información no disponible
Gobernanza	Porcentaje de capacitación sobre temas de corrupción y soborno	100%	100%
	Número de condenas o multas por corrupción o soborno	0	0
	Distribución de la Junta Directiva por género		
	Masculino	3	3
	Femenino	1	1

Prestaciones para empleados de tiempo completo

Nuestros colaboradores cuentan los siguientes beneficios diseñados para mejorar la calidad de vida de sus colaboradores:

• Auxilio educativo para empleados (pregrado) • Cobertura de incapacidad y e invalidez. • Prima de quinquenio • Prima extralegal anual • Prima extralegal de vacaciones Póliza de salud • Licencia parental • Horarios flexibles	• Opciones de crédito para vehículos y vivienda en convenio con entidades crediticias. • Créditos educativos y auxilios para estudios de pregrado y posgrado. • Descuentos en diferentes establecimientos de comercio (gimnasio, cine, teatro, entre otros)
--	---

Capacitaciones y cursos

En 2025, en Nixus reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo continuo de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de aprendizaje que contribuya a la sostenibilidad, la innovación y la excelencia operacional. Todos los empleados participan activamente en las capacitaciones transversales establecidas por el grupo AXA COLPATRIA, las cuales se realizan de manera periódica y abordan temas fundamentales como ciberseguridad, liderazgo, seguridad y salud en el trabajo, así como acción climática y prácticas responsables de gestión ambiental.

Este año, hemos fortalecido nuestras plataformas de formación, ofreciendo a nuestros colaboradores acceso a diplomados especializados en áreas clave como gestión de datos, seguros, reaseguros, salud y bienestar, a través de la plataforma de aprendizaje de AXA COLPATRIA. Además, hemos ampliado las oportunidades de formación con una variedad de cursos en LinkedIn Learning, enfocados en habilidades de innovación, transformación digital, gestión del talento, sostenibilidad y responsabilidad social, promoviendo así un desarrollo profesional integral y alineado con las tendencias globales.

Salud y Seguridad en el trabajo

Fomentamos un ambiente laboral sano y respetuoso, lo cual se refleja en la implementación de su Comité de COPASST (Comité Paritario de Salud en el Trabajo) y el Comité de Convivencia. Estos comités son esenciales para garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de salud y bienestar laboral, así como para fomentar la convivencia pacífica entre los colaboradores.

Por otro lado, el Comité de Convivencia se encarga de velar por un ambiente de trabajo libre de acoso y discriminación, promoviendo el respeto y la inclusión. Este comité se reúne al menos cuatro veces al año.

La ejecución de ambos comités resalta nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar de sus colaboradores, asegurando el cumplimiento de la normatividad regulatoria en esta materia y fortaleciendo una cultura organizacional positiva.

8. ANEXOS

a) Información financiera

La siguiente tabla da a conocer la información financiera relevante para este reporte de Nexus a corte de diciembre 2025 (valores en pesos colombianos):

Total activos	83.334.397.344
Total Ingresos	27.464.534.544

b) Estándares

102-GOV1	Estructura de gobierno y composición.
GRI 2-3	Contenidos generales.
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y relaciones comerciales.
GRI 2-9	Estructura de gobernanza y composición.
305	Emisiones directas GEI.
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.
401-2	Prestaciones para los empleados de tiempo completo.
403-8	Salud y seguridad en el trabajo.
404	Formación y educación.
405-1	Diversidad de los órganos de gobernanza y empleados.
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres.