

Nixus Capital Humano S.A.S.

Reporte de Sostenibilidad 2024

NIT: 900.490.623-4

Contenido

1. Presentación del reporte	2
1.1. Acerca de este reporte	2
1.2. Mensaje del gerente	3
2. Perfil de la empresa	4
2.1. Actividades	4
2.2. Cadena de valor	5
2.3. Gestión de riesgos y cumplimiento	7
2.3.1. Políticas y gestión de riesgos	7
2.3.2. Cumplimiento	9
2.3.3. Transparencia tributaria	10
3. Sostenibilidad	11
3.1. Grupos de interés	11
3.2. Temas materiales	13
3.3. Integración ODS	14
3.4. Indicadores	15
3.4.1. Ambientales	15
3.4.2. Sociales	17
3.4.3. Gobierno corporativo	19
3.5. Objetivos de sostenibilidad 2025	20
Anexos	21
a) Información financiera	21
b) Estándares	21

1. PRESENTACION DEL REPORTE

1.1. ACERCA DE ESTE REPORTE

De acuerdo con los requerimientos establecidos en la Circular Externa 100-00010, emitida por la Superintendencia de Sociedades el 22 de noviembre de 2023, Nixus Capital Humano S.A.S. da a conocer a sus grupos de interés, su primer reporte de sostenibilidad para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Este reporte comunica nuestra gestión ambiental, social y de gobierno corporativo, nuestros logros alcanzados en 2024 y los objetivos trazados para el 2025 en materia de sostenibilidad.

Nixus Capital Humano S.A.S. (Nixus) presenta este reporte ante la Superintendencia de Sociedades de forma voluntaria al contar con un total de activos de más 40,000SMLMV, con corte a 31 de diciembre de 2024. El contenido de este reporte está alineado con los estándares internacionales de divulgación de sostenibilidad GRI (Iniciativa de Reporte Global – Global Reporting Initiative), ya que su marco de referencia global es aplicable para empresas de cualquier tamaño, sector y actividad económica.

Responsables de este reporte:

Maria Carolina Bernal Gamarra
Profesional Senior de Sostenibilidad
AXA COLPATRIA
maria.bernalg@axacolpatria.co

Yannis Toledo Gómez
Líder Administrativa y Financiera
Nixus Capital Humano S.A.S.
yannis.toledo@nixus.com.co

1.2. MENSAJE DEL GERENTE

En el 2024, Nixus consolidó su posición como socio estratégico clave en la evolución del talento humano, demostrando un firme compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la promoción del bienestar laboral como pilares fundamentales de su operación. A través del robustecimiento y la especialización de nuestras diversas líneas de negocio UNE (Unidades de Negocio Estratégicas), hemos logrado ofrecer soluciones integrales a las necesidades de nuestros clientes y ajustadas a los cambios del mercado. La gestión de todas nuestras actividades se fundamenta en un modelo inherentemente responsable y transparente, asegurando la rendición de cuentas y la generación de valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

A lo largo del año, reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, en lineamiento con los objetivos ambientales, sociales y de gobierno corporativo establecidos por Nixus Capital Humano, de acuerdo con las directrices del Grupo AXA a nivel global y local y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por consiguiente, nos complace dar a conocer nuestro primer reporte de sostenibilidad para el 2024.



Javier Iván Patiño Corzo

Gerente

Nixus Capital Humano SAS

Javier.patino@nixus.com.co

2. PERFIL DE LA EMPRESA

2.1. ACTIVIDADES



Nixus es una empresa de consultoría constituida mediante documento privado el 17 de enero de 2012, que tiene por objeto la asesoría, capacitación y prestación de servicios en salud ocupacional en las disciplinas de higiene industrial, seguridad industrial, la consultoría en la prevención de riesgos ocupacional y asesoría y prestación de servicios para la administración y prevención de factores de riesgo ocupacional, y realización de estudios para la implementación de programas para la asunción y prevención de riesgos propios, entre otros. Nos especializamos en el abordaje de la prevención e intervención de riesgos laborales y somos un aliado de la ARL de AXA COLPATRIA.

Contamos con un equipo altamente cualificado e interdisciplinario de 400 profesionales, que facilita a las empresas-cliente la gestión eficiente de riesgos laborales en cinco regiones del país, con el propósito de ofrecer a los clientes de un proceso de consultoría para avanzar, por medio de soluciones integrales.

El código principal CIU de Nixus Capital Humano es el 7020, que corresponde a actividades de consultoría de gestión y está categorizada como Gran Empresa según los rangos por UVT del DANE.

La compañía opera bajo un enfoque de servicios segmentados por líneas de negocio:

- **UNE Esencial:** operaciones masivas y Pymes (seguridad industrial, emergencias, ergonomía, psicosocial).
- **UNE Consultoría:** servicios especializados en asesoría legal, medicina del trabajo, sistemas integrados de gestión, psicosocial, seguridad vial.
- **UNE Formación Especializada:** seminarios, diplomados, entrenamiento.
- **UNE TEC+:** Eventos, campañas, nuevas tecnologías de aprendizaje.
- **TARC UNE Regionales:** atención especializada por región.

Nuestra oficina principal se encuentra en Bogotá en la Carrera 7 #24-89 y la sede del centro de entrenamiento de alturas se encuentra ubicada en la Calle 77ª #84-55, barrio la Granja.

Datos de contacto:

Para asuntos generales:

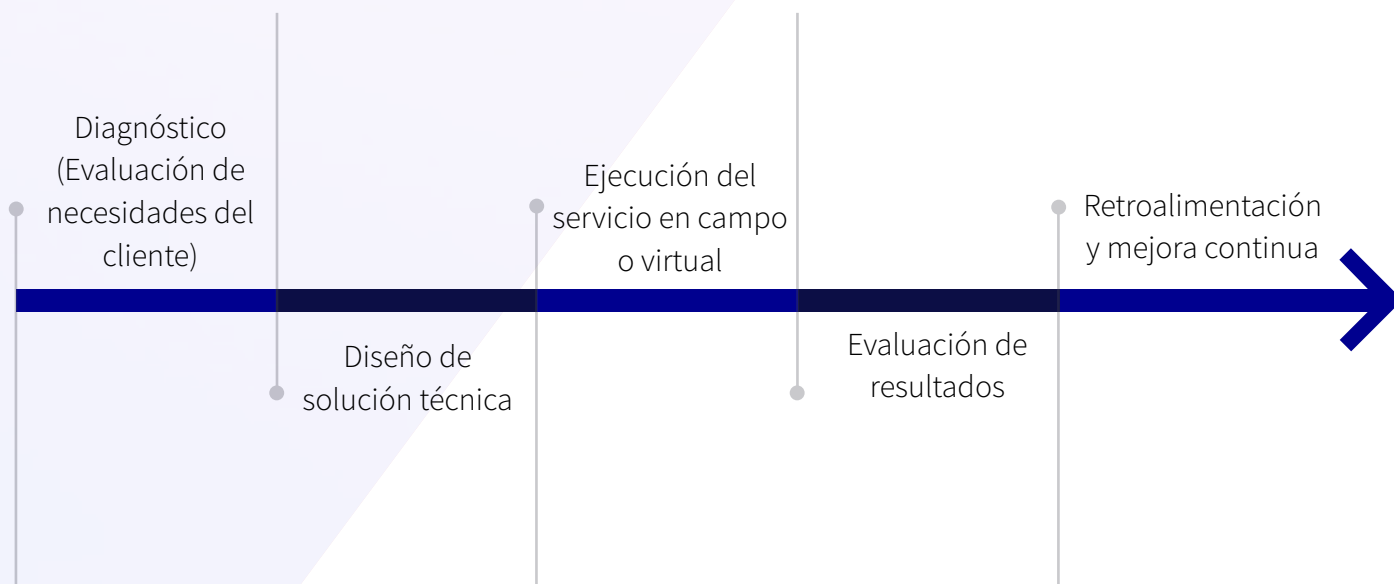
cias.colpatriagt@axacolpatria.co

Para asuntos judiciales:

notificacionesjudiciales@axacolpatria.co

Teléfono: (601) 7421400

2.2. CADENA DE VALOR



Diagnóstico exhaustivo

Evaluación detallada de las necesidades del cliente. Este paso inicial implica una inmersión profunda en la comprensión de los requerimientos, expectativas y desafíos específicos del cliente. Se utilizan diversas metodologías de recolección de información, como entrevistas, encuestas, análisis de datos preexistentes y talleres colaborativos, para obtener una visión integral de su situación actual y sus objetivos a futuro. El resultado de esta etapa es una definición clara y precisa de las necesidades del cliente, que servirá como base para el diseño de la solución.

Diseño de solución técnica innovadora y personalizada

Con base en el diagnóstico, se procede a la creación de una solución técnica que responda de manera efectiva y eficiente a las necesidades identificadas. Este proceso involucra la selección de tecnologías, la definición de arquitecturas, la planificación de la implementación y la consideración de factores como la escalabilidad, la seguridad y la sostenibilidad. Se busca diseñar una solución que no solo cumpla con los requisitos técnicos, sino que también aporte valor añadido al negocio del cliente.

Ejecución del servicio

La etapa de ejecución es crucial y requiere una planificación meticulosa y una coordinación precisa. Dependiendo de la naturaleza del servicio, la implementación puede llevarse a cabo en las instalaciones del cliente (en campo) o de forma remota (virtual). En ambos casos, se asigna un equipo de profesionales capacitados que siguen los procedimientos establecidos y garantizan la correcta implementación de la solución diseñada. Se realiza un seguimiento constante del progreso y se gestionan los posibles incidentes de manera oportuna.

Evaluación de los resultados obtenidos

La etapa de ejecución es crucial y requiere una planificación meticulosa y una coordinación precisa. Dependiendo de la naturaleza del servicio, la implementación puede llevarse a cabo en las instalaciones del cliente (en campo) o de forma remota (virtual). En ambos casos, se asigna un equipo de profesionales capacitados que siguen los procedimientos establecidos y garantizan la correcta implementación de la solución diseñada. Se realiza un seguimiento constante del progreso y se gestionan los posibles incidentes de manera oportuna.

Análisis de retroalimentación y mejora continua

La etapa final consiste en analizar los resultados de la evaluación y recopilar la retroalimentación del cliente y del equipo interno. Esta información se utiliza para que Nixus identifique áreas de mejora en el servicio y en el proceso en general. Se implementan acciones correctivas y preventivas para optimizar la calidad del servicio y asegurar la satisfacción del cliente a largo plazo. Este ciclo de retroalimentación y mejora continua es fundamental para la evolución y la excelencia en la prestación de servicios.

2.3. *GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO*

La gestión de riesgos es un componente fundamental en la estrategia de Nixus, garantizando que se tomen decisiones informadas y alineadas con los objetivos organizacionales. A continuación, se detallan las principales políticas y enfoques adoptados para gestionar los diferentes tipos de riesgos a los que está expuesta la compañía.

2.3.1 *POLÍTICAS Y GESTIÓN DE RIESGOS*

Nuestras políticas para la administración de riesgos consolidan una estructura organizacional que permite identificar, medir, controlar y monitorear los riesgos a los que está expuesta la compañía. Contamos con un sistema de control interno que integra la gestión de riesgos en la cultura organizacional, alineando esta gestión con los objetivos estratégicos y garantizando controles adecuados en los procesos.

Procesos y herramientas para la prevención y mitigación de riesgos en Nixus:

Identificación de riesgos

Los riesgos administrativos y operativos son gestionados mediante la supervisión de las áreas transversales del grupo AXA COLPATRIA, que se encargan de auditar el cumplimiento de los procesos establecidos. Además, desde las áreas de riesgo operativo y cumplimiento de la compañía implementamos un proceso sistemático para identificar riesgos potenciales en todas nuestras áreas de operación. Este proceso incluye talleres de análisis de riesgos, encuestas a empleados y revisiones periódicas de los procesos, lo que nos permite mantener una visión integral del entorno de riesgo.

Gestión de riesgos

Contamos con un cronograma anual ejecutado por el área de auditoría interna, cumplimiento y revisoría fiscal, que permite realizar auditorías a los procesos que se adelantan en el giro ordinario. La ejecución de este programa de auditorías garantiza el cumplimiento de las políticas y procedimientos establecidos en áreas críticas como facturación, cartera, pagos y manejo operativo, incluyendo la gestión de informes y atención de PQRs. Los informes generados a partir de estas auditorías proporcionan información valiosa a la alta dirección, facilitando la toma de decisiones informadas.

Capacitación

A partir de los resultados de estas auditorías, implementamos programas de capacitación continua que van dirigidos a nuestros empleados sobre la gestión de riesgos en cada proceso auditado. Esto asegura que todos los colaboradores comprendan su papel en la prevención y mitigación de riesgos, fomentando así una cultura de responsabilidad compartida a lo largo de la organización.

Monitoreo y revisión

Hemos establecido indicadores clave de desempeño (KPI) para evaluar la efectividad de nuestras estrategias de mitigación. Realizamos revisiones periódicas del entorno de riesgo, lo que nos permite ajustar nuestras estrategias según sea necesario y garantizar que nos mantenemos alineados con los objetivos de la organización. La gestión de riesgos incluye tres líneas de defensa: la verificación por parte de los colaboradores, el control interno, y evaluaciones independientes por la Auditoría Interna.

La siguiente tabla muestra los riesgos específicos relacionados con nuestras operaciones:

Riesgo de mercado	Relacionado con cambios en precios de activos financieros. Se busca administrar y controlar las exposiciones a este riesgo, optimizando la rentabilidad.
Riesgo de precios	Afecta las inversiones en renta variable, especialmente en acciones de empresas del grupo AXA COLPATRIA. Se valúan según la variación del patrimonio de los emisores.
Riesgo de crédito	Implica la posibilidad de pérdidas por deterioro de la calidad crediticia de los deudores. La compañía monitorea las inversiones en títulos de deuda, asegurando que el 100% de estas inversiones mantenga ratings superiores a A+.
Riesgo de liquidez	Se refiere a la capacidad de cumplir obligaciones financieras. La compañía monitorea constantemente su flujo de caja proyectado, revisando ingresos y egresos mensualmente.
Riesgo de sostenibilidad	En el año 2024, se consolidó una matriz de riesgos emergentes aplicable a todas las compañías de AXA COLPATRIA. Esta matriz incluye diversos riesgos asociados a temas de sostenibilidad, como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, riesgos de transición, economía circular y ciberseguridad, sirviendo como base para el desarrollo de planes de acción para la mitigación y prevención de los riesgos identificados.

Este enfoque integral permite a la compañía gestionar los diferentes tipos de riesgos de manera efectiva, asegurando su estabilidad y cumplimiento de objetivos.

2.3.2. CUMPLIMIENTO

En el marco de nuestro compromiso con la legalidad, la transparencia y la sostenibilidad, hemos implementado el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFI).

Este sistema tiene como propósito mitigar los riesgos asociados al lavado de activos (LA), financiación del terrorismo (FT) y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva (FPADM), en cumplimiento de la normatividad vigente, los lineamientos de la Superintendencia de Sociedades y las políticas del Grupo AXA.

Componentes clave del sistema:

- Debita diligencia y debita diligencia intensificada.
- Identificación y análisis de operaciones inusuales.
- Monitoreo continuo de operaciones sospechosas.
- Capacitaciones periódicas.
- Evaluación constante del perfil de riesgo.

El SAGRILAFI forma parte integral del sistema de gestión de riesgos de la compañía.

Su cumplimiento es obligatorio para todos los colaboradores, y el incumplimiento puede dar lugar a sanciones conforme al reglamento interno de trabajo.

Funciones del oficial de cumplimiento y su equipo:

- Asegurar la integración de la normativa local con los estándares del Grupo AXA.
- Desarrollar y presentar el plan de trabajo anual ante la Junta Directiva.
- Realizar los reportes obligatorios ante autoridades competentes.
- Coordinar actividades de formación y comunicación sobre el sistema.
- Ejecutar procedimientos de identificación de PEP y señales de alerta.
- Fortalecer la infraestructura tecnológica para el monitoreo de listas restrictivas.
- Atender los requerimientos de organismos de control, como el Informe 75.
- Monitorear los controles internos del sistema.

2.3.3. TRANSPARENCIA TRIBUTARIA

Las entidades de administración tributaria, como la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN y la Secretaría de Hacienda Distrital -SHD, emiten 10 resoluciones actos administrativos en los que establecen las fechas límite para la presentación de las distintas obligaciones fiscales de todos los contribuyentes. En este contexto, elaboramos calendarios internos de gestión contable que aseguran el cumplimiento de los cronogramas establecidos por las entidades. De esta manera, se garantiza que todas las obligaciones fiscales sean atendidas de manera oportuna y eficiente.

Cada declaración tributaria es avalada y firmada por el revisor fiscal, quien valida que las presentaciones se realicen en los plazos establecidos. Este proceso garantiza la integridad y la veracidad de nuestras obligaciones fiscales.

Es importante destacar que las entidades de administración tributarias tienen la facultad de imponer sanciones en caso de incumplimiento en la presentación y pago de impuestos. Sin embargo, Nixus no ha enfrentado sanciones por esta causa, lo que refleja nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad fiscal.

3. SOSTENIBILIDAD

3.1. GRUPOS DE INTERÉS

Identificamos cinco grupos de interés principales relacionados con nuestras operaciones. Estamos comprometidos a promover relaciones sólidas y duraderas con todos estos grupos, fomentando el diálogo y la confianza para brindar un servicio que se ajuste a las tendencias del sector y a las necesidades de los clientes.



	Cientes y Usuarios	Empleados	Consultores	Proveedores	Aliados Externos
Descripción:	Empresas que contratan servicios de consultoría y formación.	Empleados directos en áreas administrativa, técnicas y SST.	Personal técnico externo vinculado por prestación de servicios.	Aliados logísticos y tecnológicos.	El principal aliado es AXA COLPATRIA Seguros de Vida S.A.
Nuestros compromisos:	- Brindar servicios de consultoría y formación con altos estándares de calidad y pertinencia técnica. - Proveer soluciones adaptadas a las necesidades sectoriales y regionales. - Garantizar una atención oportuna, ética y profesional.	- Proveer un entorno laboral seguro, justo y respetuoso. - Brindar oportunidades de formación, desarrollo y reconocimiento. - Promover la equidad de género, la diversidad y el bienestar integral.	- Fortalecer sus competencias técnicas mediante formación continua. - Brindar condiciones de trabajo dignas, seguras y éticas. - Facilitar herramientas para su adecuada ejecución en campo.	- Garantizar relaciones transparentes y equitativas. - Cumplir los acuerdos contractuales y plazos de pago. - Promover prácticas sostenibles responsables en la cadena de suministros.	- Cumplir las estrategias y sostenibilidad de AXA COLPATRIA. - Reportar los resultados operativos periódicamente.
Medios de relacionamiento:	- Encuestas de satisfacción post-servicios. - Reuniones periódicas de seguimiento de proyectos. - Líneas de atención y canales virtuales (correo, chat, portal web). - Propuestas técnicas personalizadas y comités de evaluación.	- Encuesta de clima laboral anual. - Intranet corporativa e informativos internos. - Comité de convivencia y brigadas de emergencia. - Capacitaciones transversales y técnicas. - Programas de bienestar (pausas activas, días familiares, campañas de salud).	- Manuales técnicos y operativos de cada servicio. - Canal directo con consultores senior UNE. - Evaluación periódica de desempeño y retroalimentación.	- Contratos claros con cláusulas de sostenibilidad y confidencialidad. - Canales de atención financiera y logística. - Participación en procesos competitivos y abiertos.	- Reportes financieros y operativos. - Comités estratégicos. - Auditorías internas y externas. - Planes de alineación con políticas del Grupo AXA.

3.2. TEMAS MATERIALES

A través del análisis de estudios de materialidad sectoriales realizados por estándares internacionales de sostenibilidad, identificamos los siguientes temas materiales para Nixus de acuerdo con su actividad de negocio como consultor de riesgos laborales. Asimismo, definimos nuestras iniciativas para mejorar nuestro desempeño en cada uno de estos temas.

Ambiental

Buscamos reducir nuestra **huella de carbono** a través de la implementación de prácticas de ahorro de energía y agua, la obtención de equipos más eficientes, la gestión adecuada de desechos, la reducción de desplazamientos de nuestros colaboradores y proveedores y la formación de nuestros colaboradores en acciones contra el cambio climático.

Los cambios en las condiciones climáticas pueden tener impactos significativos en el ámbito laboral. Nuestros servicios de consultoría consideran los **riesgos climáticos** que puedan afectar la salud y la seguridad de los trabajadores en diferentes industrias (ej. calor excesivo, enfermedades transmitidas por vectores) la debida mitigación y prevención de estos riesgos.

Social

Al ser un negocio que depende de personal cualificado, contamos con **prácticas transparentes de reclutamiento y retención** de nuestros colaboradores y consultores asociados, para atender a las necesidades de nuestros clientes de forma eficiente y con base a conocimientos especializados.

Brindamos a nuestros clientes información transparente y **asesoramiento** adaptado a sus necesidades. A través de nuestros contratos damos a conocer a nuestros clientes las condiciones y limitaciones de nuestros servicios de consultoría.

Gobierno Corporativo

Trabajamos continuamente en la **confidencialidad de la información y la ciberseguridad**.

Contamos con un **gobierno corporativo sólido** que promueve la transparencia, la equidad y la gestión eficiente de la empresa.

Gestión de proveedores (transversal)

- De acuerdo con los lineamientos del grupo AXA COLPATRIA, se estableció un cuestionario sobre criterios ASG para antiguos y nuevos proveedores. Nos aseguramos de que nuestros proveedores cumplan con certificaciones de calidad específicas y promuevan prácticas laborales transparentes libres de discriminación y trabajo infantil.
- Nuestros consultores deben someterse a un proceso de reclutamiento riguroso para asegurarnos de que cumplen con los conocimientos necesarios para atender los requerimientos de nuestros clientes.

3.3. INTEGRACIÓN ODS

Las directrices de sostenibilidad del Grupo AXA están alineadas con los ODS de las Naciones Unidas y son aplicadas por Nixus. Hemos identificado que nuestras actividades contribuyen a los siguientes ODS:



A través de nuestras operaciones de consultoría contribuimos directamente a la salud y al bienestar de los empleados de nuestros clientes, por medio de la prevención de accidentes, enfermedades y decesos en su lugar de trabajo, al ayudarlos a implementar medidas de seguridad y protocolos de emergencia contra peligros químicos y físicos. Asimismo, promovemos ambientes laborales óptimos para el bienestar de sus empleados y propenden a que sus colaboradores tengan acceso a servicios de salud asequibles y de calidad.



En Nixus, la equidad de género es un eje transversal en la gestión del talento humano. Por ende, fomentamos la distribución equitativa de roles y salarios a través del monitoreo de la asignación de cargos y compensaciones entre hombres y mujeres para evitar brechas salariales y de acceso a posiciones directivas. Asimismo, promovemos el liderazgo femenino, facilitando programas de formación y mentorías orientadas al desarrollo de habilidades de liderazgo en mujeres profesionales.



Junto con sus clientes, Nixus promueve la protección de los derechos laborales y la consolidación de ambientes laborales seguros, donde todos sus colaboradores, sin importar sus características específicas, tengan un empleo estable y puedan desarrollar sus actividades de forma productiva, contribuyendo al desarrollo económico del país.



Por medio de nuestras actividades, contribuimos a que nuestros clientes corporativos puedan tener una gestión efectiva de los riesgos asociados a sus actividades laborales, resaltando la importancia de la reducción de desperdicios, el consumo eficiente de recursos y la promoción de prácticas sostenibles en sus cadenas de valor.



Como compañía hemos adoptado medidas para hacer frente al cambio climático de acuerdo con las directrices del Grupo AXA. Anualmente reportamos nuestra información ambiental para la consolidación del reporte ambiental anual del grupo AXA COLPATRIA. Nuestras acciones climáticas incluyen: la implementación de prácticas para la reducción de nuestra huella de carbono, capacitaciones obligatorias sobre acción climática para nuestro colaboradores y oferta de servicios especializados a nuestros clientes que evalúan los riesgos derivados del cambio climático en ambientes laborales.

3.4. INDICADORES

3.4.1. AMBIENTALES



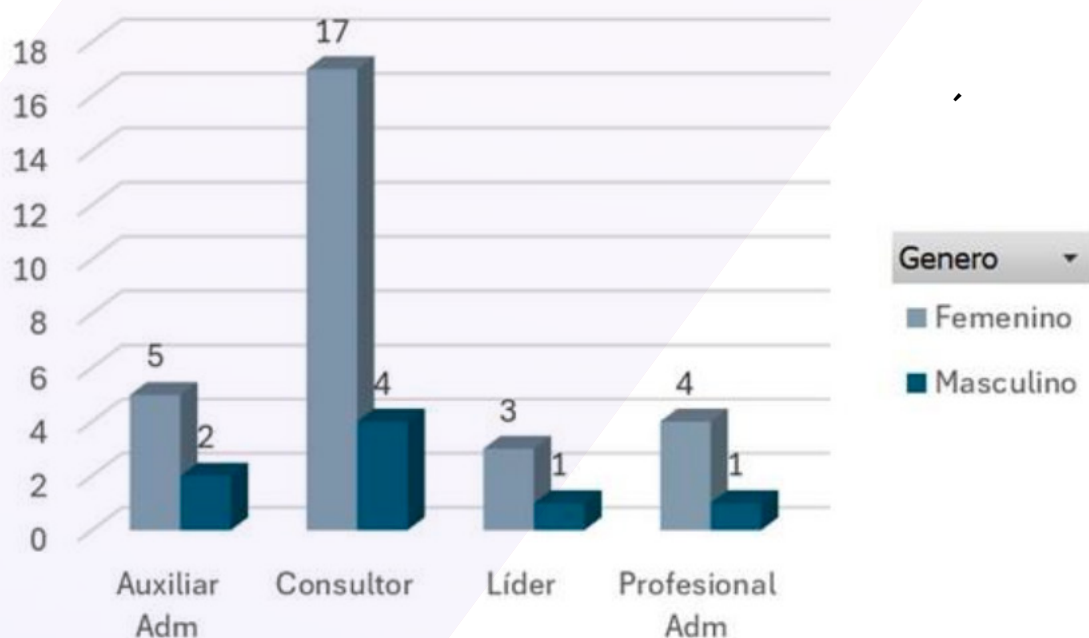
Como parte de las directrices de sostenibilidad del Grupo AXA, las empresas del grupo AXA COLPATRIA, presentan la información relativa a su consumo de energía y agua, al igual que de sus emisiones de gases de efecto invernadero al Grupo AXA por medio de su reporte ambiental interno para calcular su huella de carbono.

Por medio de la adquisición de equipo tecnológico más eficiente y la promoción de prácticas de consumo responsable dentro de nuestra entidad, logramos reducir las emisiones de nuestras oficinas de Alcance 1 en 2024 en un 24 % con respecto al año anterior.

3.4.2. SOCIALES

Diversidad de empleados y órganos de gobierno

Distribución de empleados por cargo y género:



Distribución de empleados por edad y género:

	<30 años	<30 a 50 años	>50 años	Total
Femenino	5	22	2	29
Masculino	3	5	0	8
Total	8	27	2	37

Distribución de la junta directiva por género:

Femenino	1
Masculino	3
Total	4

Rotación de personal y nuevas contrataciones

En el 2024, la tasa de rotación de Nixus fue de 5.71%, con base a la siguiente información:

Empleados retirados	2
Promedio de empleados	35
Nuevas contrataciones	7

Ratio salario básico y remuneración de mujeres y hombres

En Nixus promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades, por esta razón, la ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres para cada categoría laboral es igual a 1. Asimismo, se aplica la legislación laboral colombiana, por lo tanto, nos aseguramos de que el salario de nuestros colaboradores no sea menor al SMLMV y que todos reciban las prestaciones establecidas por la ley.

Prestaciones para empleados de tiempo completo

Nuestros colaboradores cuentan los siguientes beneficios diseñados para mejorar la calidad de vida de sus colaboradores:

- Auxilio educativo para empleados (pregrado)
- Cobertura de incapacidad y e invalidez.
- Prima de quinquenio Prima extralegal anual
- Prima extralegal de vacaciones Póliza de salud
- Licencia parental
- Horarios flexibles
- Opciones de crédito para vehículos y vivienda en convenio con entidades crediticias.
- Créditos educativos y auxilios para estudios de pregrado y posgrado.
- Descuentos en diferentes establecimientos de comercio (gimnasio, cine, teatro, entre otros)

Capacitaciones y cursos

Todos los colaboradores de la compañía deben realizar las capacitaciones transversales establecidas por el grupo AXA COLPATRIA de forma periódica, las cuales incluyen temas como ciberseguridad, liderazgo, seguridad y salud en el trabajo y acción climática. Asimismo, tienen acceso a diplomados en la plataforma de aprendizaje de AXA COLPATRIA (gestión de datos, seguros y reaseguros, salud) y a una variedad de cursos disponibles en la plataforma de LinkedIn Learning, con el fin de contribuir a su desarrollo profesional.

Asimismo, brindamos capacitaciones a los consultores que prestan servicios a nuestros clientes para reforzar conocimientos en temas relacionados con la operación, normativas internas y de entes gubernamentales.

Salud y Seguridad en el trabajo

Fomentamos un ambiente laboral sano y respetuoso, lo cual se refleja en la implementación de su Comité de COPASST (Comité Paritario de Salud en el Trabajo) y el Comité de Convivencia. Estos comités son esenciales para garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de salud y bienestar laboral, así como para fomentar la convivencia pacífica entre los colaboradores.

Por otro lado, el Comité de Convivencia se encarga de velar por un ambiente de trabajo libre de acoso y discriminación, promoviendo el respeto y la inclusión. Este comité se reúne al menos cuatro veces al año, y en 2024 se cumplieron con todas las citas programadas, donde se discutieron casos y se implementaron acciones para mejorar la convivencia en la organización.

La ejecución de ambos comités resalta nuestro compromiso con la salud, la seguridad y el bienestar de los colaboradores, asegurando el cumplimiento de la normatividad regulatoria en esta materia y fortaleciendo una cultura organizacional positiva.

3.4.3. GOBIERNO CORPORATIVO

Comité de Riesgos

El gobierno corporativo es fundamental para garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y la sostenibilidad de Nixus. A través de una estructura organizativa sólida y bien definida, promovemos prácticas que favorecen la toma de decisiones informadas y alineadas con los principios éticos y estratégicos. Este enfoque no solo fortalece la confianza de los grupos de interés, sino que también asegura que la compañía opere de manera eficiente y responsable en un entorno cambiante y desafiante.

Los siguientes son los órganos de gobierno de la empresa:

Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano que se encarga de dirigir, aprobar y supervisar las actividades estratégicas, normativas y operacionales de alto impacto de Nixus.

Esta junta se reúne trimestralmente, y está integrado por tres miembros principales y uno suplente, con soporte de la Secretaría General AXA COLPATRIA.

Comité de Auditoría

El comité de auditoría es transversal a todas las entidades de AXA COLPATRIA y tiene el propósito de supervisar la efectividad del control interno y la gestión de riesgos, la integridad de la información financiera y el desempeño e independencia de los auditores internos y externos. Este comité se reúne trimestralmente y está conformado por tres miembros de la junta directiva.

El comité de riesgos revisa todos los asuntos materiales derivados del cumplimiento del Sistema Integral de Administración de Riesgos, con el fin de identificar, evaluar, monitorear y gestionar los diversos riesgos que puedan afectar a las entidades de AXA COLPATRIA. Este comité se reúne ordinariamente cuatro veces al año y está compuesto por el CEO local, el CFO, el secretario general y los directores las líneas de negocio.

Comité de Finanzas

El comité de finanzas está encargado de supervisar y gestionar los aspectos financieros de la compañía, alineando las decisiones económicas con los principios de sostenibilidad. Su principal función es evaluar y aprobar las estrategias financieras que promuevan el crecimiento sostenible y la creación de valor a largo plazo y se reúne mensualmente.

Comité de Compras

El comité de compras es responsable de analizar y aprobar todas las compras que superen los 70 SMLV. Además de asegurar la eficiencia de las adquisiciones, el comité integra criterios de sostenibilidad en sus decisiones, evaluando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza de los proveedores. Así, contribuye a promover prácticas responsables que optimizan recursos y generan un impacto positivo en la comunidad y el medio ambiente.

3.5. OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD 2025

Ambientales

- De acuerdo con los objetivos globales de reducción de la huella de carbono del Grupo AXA, continuaremos implementando prácticas para lograr disminuir nuestra huella de carbono en un 5 % para el 2026.
- En lineamiento con los objetivos locales de Nixus Capital Humano, continuaremos desarrollando iniciativas para reducir nuestro consumo de agua y energía.
- Reforzaremos nuestros servicios de consultoría de riesgos climáticos en el ámbito laboral.

Social

- Continuaremos capacitando a nuestros colaboradores y consultores, aportando nuevos conocimientos que contribuyan a su desarrollo profesional, incluyendo capacitaciones en seguridad de la información y acción climática.
- De acuerdo con los objetivos del grupo AXA, el 50% de nuestros colaboradores participarán en jornadas de voluntariado en 2025, en diferentes actividades que promuevan la seguridad alimentaria y la acción climática

Gobierno Corporativo

- Se realizarán las actualizaciones pertinentes a nuestros sistemas operativos para fortalecer la ciberseguridad en nuestros procesos.
- La junta directiva se reunirá anualmente para definir la estrategia de sostenibilidad de la empresa según los lineamientos de AXA COLPATRIA. En caso de la introducción de nuevas directrices por parte del grupo en materia de sostenibilidad, se llevarán a cabo reuniones extraordinarias.

ANEXOS

a) INFORMACIÓN FINANCIERA

La siguiente tabla da a conocer la información financiera relevante para este reporte de Nixus a corte de diciembre 2024 (valores en pesos colombianos):

Total Activos	85.360.314.378
Total Ingresos	20.228.050.507

b) ESTÁNDARES

Este reporte incluye los siguientes indicadores de sostenibilidad establecidos por el marco de estándares GRI.

102-GOV1	Estructura de gobierno y composición
305-1	Emisiones directas de GEI, alcance 1
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.
401-2	Prestaciones para los empleados de tiempo completo.
403-4	Salud y seguridad en el trabajo.
404	Formación y educación
405-1	Diversidad de los órganos de gobernanza y empleados.
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres.